

Agent :	
Grade :	Adj-techn. territorial, adj-techn. prime-2 <sup>e</sup> classe
Service/Direction :	Cadre de vie
Lieu d'exercice :	Services Techniques
Date d'entrée dans le poste :	
Rattachement hiérarchique :	GRESSER Caroline
Service :	Cadre de vie
Intitulé du poste :	Responsable du service cadre de vie

### MISSIONS

Niveau d'encadrement : Proximité , Intermédiaire , Stratégique

Fonctions spécifiques : Coordination , Conception , Pilotage , régisseur

Effectuer l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site.  
 Maintenir un espace public propre, accueillant, pédagogique et sécurisé pour les usagers.

### ACTIVITÉS

#### ASSURER L'ENTRETIEN GÉNÉRAL DES SITES EN FONCTION DES QUALITÉS PAYSAGÈRES ET ÉCOLOGIQUES DES SITES

COMPÉTENCES REQUISES	NIVEAU ATTENDU
<b>Exécuter des chantiers d'entretien et d'aménagement à partir d'un plan et d'un programme de travail</b> Maîtriser les techniques horticoles et paysagères d'entretien et de création Maîtriser les fondamentaux sur la biodiversité, la faune et la flore (les espèces et les habitats, la trame verte et bleue) Maîtriser les techniques et pratiques de gestion différenciée : taille douce, sélection dirigée, techniques alternatives au désherbage chimique, techniques de plantation, tonte ou fauchage, ...	Expert
<b>Réaliser des tailles saisonnières, des tailles topiaires, un entretien des végétaux et des arbres de petite taille</b> Connaître et appliquer les différentes techniques de taille des végétaux (saisonnière, topiaire...)	Expert
<b>Tondre les pelouses et les prairies</b> Connaître la réglementation du matériel utilisé Connaître les règles d'hygiène et sécurité Connaître les techniques d'utilisation d'engins de tonte autotractés/autoportés	Expert
<b>Mettre en œuvre un plan de désherbage global du site à l'aide de techniques alternatives et de traitements phytosanitaires si nécessaire</b> Connaître les plans de gestion des sites (exigences réglementaires, scientifiques et techniques), le référentiel national d'écogestion et labels Maîtriser les techniques de débroussaillage et de désherbage Connaître les règles d'utilisation de produits phytosanitaires	Expert
<b>Gérer les déchets produits sur les sites</b> Connaître et appliquer les procédures de gestion des déchets, les filières permettant de les valoriser	Maitrise

COMPÉTENCES TRANSVERSALES	
COMPÉTENCES REQUISES	NIVEAU ATTENDU
<b>Travailler, partager et échanger avec l'équipe sur l'activité</b> Etre force de proposition Savoir écouter et laisser s'exprimer les autres. savoir prendre la parole pour exprimer ses idées, ses propositions d'amélioration dans son activité. Connaître les objectifs communs. Connaître et appliquer les procédures de circulation d'information Savoir transmettre ses connaissances théoriques, pratiques et relationnelles	<b>Expert</b>
<b>Rendre compte de son activité à sa hiérarchie</b> Connaître les techniques d'expression écrite ou orale Connaître les supports de suivi de l'activité	<b>Maitrise</b>
<b>Optimiser les ressources</b> Connaître les enjeux et limites des services publics (respect de l'environnement, bonne utilisation des deniers publics...) Savoir maîtriser, à son niveau, les dépenses et les frais généraux (réduction des gaspillages, dématérialisation, bon usage du matériel, démarche écoresponsable...)	<b>Notions</b>

**La liste des missions et activités mentionnées dans la présente fiche de poste n'est pas exhaustive. L'agent pourrait se voir confier d'autres missions selon les besoins de la collectivité.**

LÉGENDE DE L'ÉCHELLE DE POSITIONNEMENT
<b>Notions</b> Le collaborateur doit disposer des <i>connaissances de base</i> , être capable de les appliquer dans des situations simples ou standardisées <i>sous contrôle</i> .
<b>Opérationnel</b> Le collaborateur doit disposer de <i>connaissances générales</i> , être capable d'exécuter des opérations variées dans des situations courantes de manière <i>autonome</i> et savoir repérer les dysfonctionnements.
<b>Maitrise</b> Le collaborateur doit disposer de <i>connaissances approfondies</i> , être capable d'analyser et <i>de mettre en œuvre la compétence de manière régulière de façon autonome</i> , même dans des situations inhabituelles, de <i>maîtriser le système et l'adapter</i> au besoin, <i>conseiller les autres agents</i> .
<b>Expert</b> Le collaborateur doit être <i>une référence</i> au sein de l'organisation et/ou du service dans le domaine considéré, <i>doit savoir agir dans une situation complexe</i> , être <i>capable d'interpréter, de faire évoluer le système et de le transmettre. L'agent doit faire preuve de créativité, former d'autres agents.</i>

## DIPLÔMES / QUALIFICATIONS NÉCESSAIRES

Niveau de diplôme : BEP ou CAP

Observations : Travaux paysagers, aménagement de l'espace

## CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

### HORAIRES DE TRAVAIL

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
8h-12h /13h15- 16h15	8h-12h /13h15- 16h15 /	8h-12h /13h15- 16h15/	8h-12h /13h15- 16h15 /	8h-12h /13h15- 16h15/	/	

Commentaires : Horaires juillet et août : 7h-14h

Horaires canicule : 6h-13h

Horaires météorologie hivernale : 8h-15h

#### Caractéristiques horaires du poste :

- Temps complet
- Temps de travail : 35h00
- Horaires variables : OUI
- Astreintes :
- Observations : Horaires en fonction des besoins du service
- 7h-14h : en juillet août
- 6h-13h : en cas de canicule ou de besoins en arrosage
- 8h-15h : en cas de mauvais temps

#### Contraintes horaires du poste :

- Travail de nuit : NON
- Travail dominical : NON
- Travail en horaires décalés/ atypiques : NON
- Travail en équipes successives alternantes : NON
- Modulation importante du cycle de travail : NON
- Contraintes sur les congés annuels : NON

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### CATÉGORIE D'EMPLOI (RETRAITE)

Catégorie sédentaire

### CARACTÉRISTIQUES FONCTIONNELLES

Travail en autonomie : OUI      Travail en équipe : OUI      Travail au contact du public : OUI

Observations :

### DÉPLACEMENTS

**Rythme** : Rare : quelques heures par an

**Permis de conduire** : OUI

**Observations** : B, idéalement BE et C

### AUTORISATIONS ET HABILITATIONS

OUI

Autorisations de conduite

Habilitation Electrique

Certiphyto, autoportée, tronçonneuse, AIPR, habilitations grue et nacelle

### ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

- Casque (protection du crâne)
- Masque de protection respiratoire
- Manchettes
- Gants (chimique, de manutention ...)
- Ceinture de sécurité (trajets et déplacements en voiture ...)
- Combinaison (chimique, biologique ...)
- Tenue de bûcheronnage
- Chaussures de sécurité
- Bottes
- Gants
- Harnais de sécurité
- Lunettes
- Protection contre le bruit (casque, bouchons ...)
- Vêtement de travail
- Vêtement haute visibilité
- Visière

Date de notification :

Signature de l'agent :